

## Programme de Formation membre du C.S.E. (Comité Social Economique) en matière de santé, sécurité et conditions de travail

### Objectifs pédagogiques

- Maîtriser les rôles et les attributions du CSE dans le cadre de ses missions en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- S'approprier les méthodes et outils pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Devenir un acteur incontournable de la prévention

### Public

Membres du C.S.E. d'une entreprise de + de 11 sal.  
Dirigeants, Responsables RH...

### Durée

3 jours (entreprise de moins de 300 sal.)  
5 jours (entreprise de plus de 300 sal.)

### Moyens permettant de suivre l'action

Feuille de présence signée par les stagiaires et le formateur

### Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement

Salle de formation, vidéo projecteur, paperboard, films, support formateur, boîte à outils CSE remise aux stagiaires. Formation animée par un formateur spécialisé

### Moyens permettant d'apprécier les résultats de la formation

Fiche d'évaluation remise au stagiaire

## Programme de formation

### Introduction

- Présentation de la formation
- Autodiagnostic
- Présentation des stagiaires

### Les prérogatives du C.S.E.

- Définition du CSE
- Les missions du CSE suivant l'effectif de l'entreprise (de 11 à 49 sal. Ou 50 sal. Et plus)
- Les missions en santé sécurité
- Les modalités de fonctionnement
- La consultation du CSE en matière de conditions de travail
- La BDES
- Le droit d'alerte
- Droit de faire appel à un expert habilité
- Le règlement intérieur du CSE
- Ordre du jour, PV de réunion

### la prévention des risques professionnels

- Définition
- Les enjeux, les acteurs
- Le mécanisme d'apparition d'un dommage
- Les 9 principes généraux de prévention
- Les valeurs et les bonnes pratiques en prévention
- Les risques
- La pénibilité
- L'étude de postes
- L'évaluation des risques professionnels
- Le document unique
- Focus sur les RPS

## Les Accidents du Travail et les Maladies Professionnelles

- Définitions
- Statistiques
- Les responsabilités
- Le droit de retrait
- La déclaration et la gestion des AT / MP
- Les premiers secours
- L'analyse de l'accident
- La méthode de l'arbre des causes

## Mise en pratique concrète au sein de son entreprise

- Mise en place de cas pratiques réels et avec l'utilisation des différents outils, ainsi qu'à l'analyse des documents utilisés dans l'entreprise.
- Une mise en pratique et une confrontation aux problématiques spécifiques de son entreprise seront mises en œuvre.
- Approfondissement sur la méthode de l'arbre des causes
- Réalisation de visites terrain (Débriefing, mise en place d'un plan d'actions)

## Evaluation des connaissances

- Exercices pratiques
- Quizz

## Prérequis pour suivre la formation

- Maîtrise de la langue française

## Les plus de la formation :

- Mise en place d'un plan d'actions adapté à son entreprise
- Remise d'une « boîte à outils » santé sécurité et conditions de travail
- Suivi personnalisé durant 6 mois après la formation avec conseils et hotline dédiée

- **Attestation de formation remise à l'issue du stage**

